

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны «Детская школа искусств», зарегистрированного в ГКУ «Центр занятости населения города Набережные Челны» за № 2800 от 13.05.2020г.

Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. В разделе V «Режим труда и отдыха», пункт 42 п.п.2 изложить в следующей редакции: «Для директора, заместителей директора, главного бухгалтера, бухгалтера I категории устанавливается ненормированный рабочий день, но в пределах 40 часовой рабочей недели.»

2. В разделе V «Режим труда и отдыха», пункт 42 п.п.4 изложить в следующей редакции: «Продолжительность учебного занятия 40 минут – индивидуальное занятие (один академический час); 45 минут – групповые занятия (один академический час); 1 час 10 минут – полтора часа – музыкально-теоретические, хореографические и художественные дисциплины. Академический час для дошкольников в возрасте от 4 лет составляет 30 минут. Перемены между учебными занятиями устанавливаются продолжительностью не менее 10 минут. Допускаются 5-минутные перерывы между однотипными занятиями (например, музыкальная литература и народное творчество) и между уроками 0,5 академического часа по предмету фортепиано.»

3. Изложить раздел XIII в новой редакции:

«XIII. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

135. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Школы может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Школы и правами, и законными интересами Школы, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Школы.

136. Под личной заинтересованностью работника Школы, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей понимается возможность получения работником Школы в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

137. Директор Школы обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

138. Работник школы обязан уведомлять директора Школы о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления директора Школы, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором Школы.»

4. Дополнить разделом XIV следующего содержания:

«XIV. Заключительные положения

139. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами, сохраняет свое действие в течение

всего срока (ст.43 ТК РФ).

140. В течение срока действия настоящего договора изменения и дополнения могут производиться только по взаимному согласию работодателя и профкома. Все изменения и дополнения к коллективному договору должны оформляться в виде приложений к коллективному договору и регистрироваться в установленном порядке.

141. Изменения и добавления, внесенные в коллективный договор, не должны ущемлять права членов коллектива школы и ухудшать их положение и могут быть внесены только по согласию сторон в следующих случаях:

- при принятии новых законодательных актов и нормативных документов;

- при ситуациях, когда отдельные моменты коллективного договора не могут быть выполнены по причинам, не зависящим от сторон.

142. Стороны пришли к соглашению, что их интересы, отраженные в Коллективном договоре, могут быть реализованы при условии обязательного выполнения Сторонами всех условий и своих обязательств по Коллективному договору.

143. Информация о выполнении коллективного договора ежегодно рассматривается на общем собрании трудового коллектива и представляется в городской комитет профсоюза работников культуры.

144. В случае систематического невыполнения Работодателем настоящего коллективного договора Профком оставляет за собой право на любые действия, предусмотренные законодательством.

В случае возникновения конфликтных ситуаций стороны обязуются решать все спорные вопросы, путём переговоров, стремясь к принятию обоюдодоприемлемых решений и компромиссов.

145. За неисполнение Коллективного договора и нарушение его условий стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством (ст.30 п.2 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.ст. 54, 55 ТК РФ).

146. Коллективный договор утвержден на собрании трудового коллектива.».

5. Условия договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

6. Изменения в договор, определенные настоящим дополнительным соглашением; вступают в силу с «__» ____ 2020 г.

Директор
МАУДО «Детская школа искусств»
Н.С. Борознова



Председатель профсоюзного комитета
МАУДО «Детская школа искусств»
Э.З. Федорова

